

**Conselleria d'Economia Sostenible,  
 Sectors Productius, Comerç i Treball**

DECRET 154/2019, de 12 de juliol, del Consell, de determinació del calendari laboral d'aplicació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana per a 2020. [2019/7548]

L'article 37.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat mitjançant Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i l'article 45 del Reial decret 2001/1983, de 28 de juliol, estableixen que les festes laborals, que tindran caràcter retribuït i no recuperable, no podran excedir de 14 a l'any, de les quals, 2 seran locals.

De conformitat amb els esmentats preceptes, per a la determinació de les festes d'àmbit nacional que s'inclouran en el calendari laboral de cada any com a dies inhàbils a efectes laborals, retribuïts i no recuperables, s'atorga a les comunitats autònomes la facultat de substituir les festes assenyalades en l'apartat d del punt un del citat article 45, per unes altres que per tradició les siguen pròpies. Així mateix, les comunitats autònomes podran també substituir el descans del dilluns de les festes nacionals que coincidisquen amb diumenge per la incorporació a la relació de festes de la comunitat autònoma d'unes altres que les siguen tradicionals i podran fer ús, també, de la facultat de trasllat a dilluns immediatament posterior el descans laboral corresponent a les festes que coincidisquen amb diumenge.

Per a la determinació de les festes laborals de l'any 2020 el Consell ha pres com a criteri bàsic el respecte a les festes que major tradició tenen en el conjunt d'aquesta Comunitat Valenciana, afavorint, així mateix, que el gaudi d'aquestes festes no supose un perjudici per a l'activitat econòmica sino, al contrari, beneficie la competitivitat del conjunt de les empreses valencianes i repercutisca de manera positiva en l'ocupació.

Es fa possible, amb l'aprovació d'aquest decret, el gaudi de les dotze festes laborals en l'àmbit de la Comunitat Valenciana i, en relació amb la determinació de les dues festes laborals de caràcter local, s'estarà al que es disposa en l'article 46 del Reial decret 2001/1983 de 28 de juliol, sol·licitant també de les corporacions locals que en la determinació de les festes laborals que a elles els correspon, tinguen en consideració tant el respecte a les tradicions com a la necessitat d'afavorir l'ocupació i la competitivitat de l'economia local.

El calendari laboral que es recull en aquest decret ha sigut informat pel Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana, òrgan consultiu on es troben presents les organitzacions sindicals i empresarials més representatives en la Comunitat Valenciana.

En virtut d'això, a proposta del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, i prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 12 de juliol de 2019,

**DECRETE**
**Article únic. Calendari laboral per a 2020.**

Per a 2020, es declaren, dins de l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, dies inhàbils, a efectes laborals retribuïts i no recuperables, les dates que a continuació s'indiquen:

1 de gener, Any Nou  
 6 de gener, Epifania del Senyor  
 19 de Març, Sant Josep  
 10 d'abril, Divendres Sant  
 13 d'abril, Dilluns de Pasqua  
 1 de maig, Festa del Treball  
 24 de juny, Sant Joan  
 15 d'agost, Assumpció de la Mare de Déu  
 9 d'octubre, Dia de la Comunitat Valenciana  
 12 d'octubre, Festa Nacional d'Espanya  
 8 de desembre, Dia de la Immaculada Concepció  
 25 de desembre, Nadal

**Conselleria de Economia Sostenible,  
 Sectores Productivos, Comercio y Trabajo**

DECRETO 154/2019, de 12 de julio, del Consell, de determinación del calendario laboral de aplicación en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana para 2020. [2019/7548]

El artículo 37.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado mediante Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y el artículo 45 del Real decreto 2001/1983, de 28 de julio, establecen que las fiestas laborales, que tendrán carácter retribuïdo y no recuperable, no podrán exceder de 14 al año, de las cuales, 2 serán locales.

De conformidad con los mencionados preceptos, para la determinación de las fiestas de ámbito nacional que se incluirán en el calendario laboral de cada año como días inhàbils a efectos laborales, retribuidos y no recuperables, se otorga a las comunidades autónomas la facultad de substituir las fiestas señaladas en el apartado d del punto uno del citado artículo 45, por otras que por tradición les sean propias. Asimismo, las comunidades autónomas podrán también substituir el descanso del lunes de las fiestas nacionales que coincidan con domingo por la incorporación a la relación de fiestas de la comunidad autónoma de otras que les sean tradicionales y podrán hacer uso, también, de la facultad de traslado a lunes inmediatamente posterior el descanso laboral correspondiente a las fiestas que coincidan con domingo.

Para la determinación de las fiestas laborales del año 2020 el Consejo ha tomado como criterio básico el respeto a las fiestas que mayor tradición tienen en el conjunto de la Comunitat Valenciana, favoreciendo, asimismo, que el disfrute de estas fiestas no suponga un perjuicio para la actividad económica sino, al contrario, beneficie la competitividad del conjunto de las empresas valencianes y repercuta de manera positiva en el empleo.

Se hace posible, con la aprobación de este decreto, el disfrute de las doce fiestas laborales en el ámbito de la Comunitat Valenciana y, con relación a la determinación de las dos fiestas laborales de carácter local, se estará a lo dispuesto en el artículo 46 del Real decreto 2001/1983 de 28 de julio, solicitando también de las corporaciones locales que en la determinación de las fiestas laborales que a ellas les corresponde, tengan en consideración tanto el respeto a las tradiciones como la necesidad de favorecer el empleo y la competitividad de la economía local.

El calendario laboral que se recoge en este decreto ha sido informado por el Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana, òrgan consultiu donde se encuentran presentes las organizaciones sindicales y empresariales más representativas en la Comunitat Valenciana.

En su virtud, a propuesta del conseller de Economia Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, previa deliberación del Consell, en la reunión de 12 de julio de 2019,

**DECRETO**
**Artículo único. Calendario laboral para 2020**

Para 2020, se declaran, dentro del ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, días inhàbils, a efectos laborales retribuidos y no recuperables, las fechas que a continuación se relacionan:

1 de enero, Año Nuevo  
 6 de enero, Epifania del Señor  
 19 de marzo, San José  
 10 de abril, Viernes Santo  
 13 de abril, Lunes de Pascua  
 1 de mayo, Fiesta del Trabajo  
 24 de junio, San Juan  
 15 de agosto, Asunción de la Virgen  
 9 de octubre, Dia de la Comunitat Valenciana  
 12 de octubre, Fiesta Nacional de España  
 8 de diciembre, Dia de la Inmaculada Concepción  
 25 de diciembre, Natividad del Señor

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Efectes

Aquest decret tindrà efectes des de l'endemà de la publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

Borriana, 12 de juliol de 2019

El president de la Generalitat  
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Economia, Sostenible,  
Sectors Productius, Comerç i Treball  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Efectos

Este decreto tendrá efectos desde el día siguiente al de su publicación en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

Borriana, 12 de julio de 2019

El president de la Generalitat  
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Economia, Sostenible,  
Sectors Productius, Comerç i Treball  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ