



Referencia:	2021/00001661C
Procedimiento:	Subvenciones recibidas
Persona interesada:	SERVICIO TERRITORIAL DE FORMACION PROFESIONAL
Representante:	
Promoció Econòmica (LJUAN)	

ACTA 7 de CALIFICACIÓN DEFINITIVA DE
LOS CANDIDATOS A PERSONAL DIRECTIVO

ENTIDAD PROMOTORA: *AJUNTAMENT DE VILA-REAL*
PROYECTO: *TALLER DE EMPLEO VILA-REAL 2021-2022*
EXPEDIENTE: *FOTAE/2021/20/12*
LOCALIDAD: *VILA-REAL*

En *Vila-real*, a 25 de octubre de 2021, en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 12 y 13 de la Orden 6/2020, de 7 de diciembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras y se determina el programa mixto de empleo-formación *TALLERES DE EMPLEO* (DOCV num. 8971 de 9 de diciembre de 2020, y atendiendo a la Resolución núm. 3557/2021, de 21 de julio, de la Alcaldía de Vila-real, se reúne el grupo de trabajo mixto de carácter paritario, para la realización de las entrevistas previstas en las Bases del **proceso selectivo de personal directivo, auxiliar administrativo, docente de la especialidad y docente de apoyo para el desarrollo del Proyecto TALLER DE EMPLEO VILA-REAL 2021-2022**, expediente número *FOTAE/2021/20/12*.

La relación de puestos de trabajo a cubrir en el Proyecto *TALLER DE EMPLEO VILA-REAL 2021-2022* son los siguientes:

- | | |
|--|-------------------------------|
| - Director/a | (A2-CD nivel 24-CE código 09) |
| - Docente-Monitor/a de especialidad sociosanitaria | (C1-CD nivel 20-CE código 21) |
| - Docente-Monitor/a de especialidad de jardinería | (C1-CD nivel 20-CE código 21) |
| - Docente-Monitor/a de especialidad agricultura | (C1-CD nivel 20-CE código 21) |
| - Auxiliar administrativo/a | (C2-CD nivel 18-CE código 32) |
| - Docente de apoyo, maestro/a | (A2-CD nivel 22-CE código 12) |

ANTECEDENTES





Ajuntament de Vila-real

El proceso selectivo del personal directivo, docente y de apoyo del Taller de Empleo Vila-real

2021-2022 ha dado lugar a las sesiones de la Comisión Mixta de las cuales se ha emitido las actas previas a la presente que a continuación se detallan:

- Acta de Constitución de la Comisión Mixta de fecha 21/07/2021
- Acta 1 de baremación provisional de la fase curricular de 03/09/2021
- Acta 2 de resolución de alegaciones a la fase curricular, de 17/09/2021
- Acta 3 de calificación de la fase de entrevistas, de 23/09/2021
- Acta 5 definitiva del proceso selectivo, de 30/09/2021
- Acta 6 de calificación de la fase de segundas entrevistas Director/a, de 19/10/2021

En fecha 30/09/2021 por esta Comisión Mixta de selección se emitió acta definitiva del proceso selectivo que contenía los resultados finales de las dos fases de selección, baremación de méritos y entrevistas, del personal directivo, docente, de apoyo y auxiliar del Taller de Empleo Vila-real 2021-2022, de la cual se publicó extracto en el Tablón de Anuncios Electrónico del Ayuntamiento de Vila-real en fecha 4 de octubre de 2021.

Atendiendo a las aceptaciones y renunciadas realizadas por el personal seleccionado, de acuerdo con lo previsto en las Bases de selección, se da la circunstancia que ninguno de los candidatos seleccionados para el puesto de DIRECTOR/A que han superado ambas fases ha aceptado el puesto, por lo que de acuerdo con el último párrafo de la Base 7ª de las de selección del personal directivo, docente y de apoyo aprobadas por el Director General del Labora en fecha 8/07/2021, se procede a la convocatoria de entrevista a los siguientes candidatos por orden de puntuación en la fase de baremación.

Convocados pues mediante anuncio publicado en el Tablón de Anuncios Electrónico del Ayuntamiento de Vila-real en fecha 14/10/2021, a aquellos candidatos que estando en la lista de reservas obtuvieron una calificación superior a 3 puntos en la fase de baremación, y adicionalmente contactados telefónicamente, se reúne el día 19 de octubre de 2021 esta Comisión a los efectos de entrevistar a los candidatos presentados, de lo cual se emitió la correspondiente acta y su anuncio en el Tablón de Edictos Electrónico del Ayuntamiento de Vila-real.

PRIMERO.- RESOLUCIÓN DE ALEGACIONES

Publicados en el tablón de anuncios electrónico de este Ayuntamiento en fecha 20 de octubre de 2021 anuncio del Acta de la Comisión Mixta correspondiente a la fase de entrevistas, y concluido el plazo de alegaciones establecido en la base Septima de las Bases del proceso selectivo de personal directivo, auxiliar administrativo, docente de la especialidad y docente de apoyo aprobadas por el Director General del Labora de fecha 8/7/2021, por las que se rige el presente proceso, se constata que no se ha presentado en el Registro General del Ayuntamiento de Vila-real ninguna alegación.

SEGUNDO.- RESULTADOS DEFINITIVOS DEL PROCESO DE DIRECTOR/A

Plaça Major s/n - 12540 Vila-real - tel. 964 547 000 - fax 964 547 032 - NIF P-1213500-J – www.vila-real.es



Según la Ley 39/2015, este documento es original, comprobable en <https://seuelectronica.vila-real.es>
(CSV: 13523536321774264631)



Ajuntament de Vila-real

a) Candidatos excluidos del proceso selectivo (Acta 2 de resolución de alegaciones a la fase curricular, de 17/09/2021)

EXPTE	DNI	INICIALES	MOTIVO DE EXCLUSIÓN
14245C	***4525-L	BRR	BASE SEXTA (DOCUMENTACIÓN DUPLICADA)
15176P	***1095-W	MEBA	BASE SEXTA (DOCUMENTACIÓN DUPLICADA)
15339X	***5450-S	FJGL	BASE SEXTA (DOCUMENTACIÓN DUPLICADA)
15967V	***2844-M	MBD	BASE SEXTA (DOCUMENTACION DUPLICADA)
15474F	***5094-P	MAFL	ACTA CORRESPONDE A OTRA PLAZA (docente)
15975W	***2114-J	PVGG	BASE SEXTA (DOCUMENTACION DUPLICADA)
15289Y	***4963-V	VGL	BASE SEXTA (DOCUMENTACION DUPLICADA)
14257D	***4056-F	JPG	Documentación presentada en FOTAE/2021/21/12 para otra plaza (AUXILIAR ADMVO)

b) Candidatos que han presentado renuncia.

ORDEN	TAO	***DNI	INICIALES	1	2	3	4	TOTAL BAREM	6.1	6.2	6.3	6.4	6.5	6.6	6 total ENTRE VISTA	PUNTUA CION TOTAL
1	14221L	***5330-X	DMC	0,00	4,00	3,00	0,50	7,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	3,00	10,50
2	14223K	***0111-A	FSF	0,50	4,00	3,00	0,10	7,60	0,50	0,50	0,50	0,25	0,50	0,25	2,50	10,10
3	15220Y	***1573-R	VPG	0,00	4,00	3,00	0,40	7,40	0,50	0,50	0,50	0,25	0,25	0,50	2,50	9,90
4	14265V	***8760-C	MVRM	0,00	4,00	3,00	0,40	7,40	0,50	0,50	0,50	0,25	0,25	0,25	2,25	9,65
5	14235X	***5560-M	AMG	0,50	4,00	3,00	0,20	7,70	0,50	0,25	0,50		0,50		1,75	9,45
6	14105H	***9875-E	MJVS	0,50	4,00	3,00	0,40	7,90	0,50	0,25	0,25	0,25		0,25	1,50	9,40
7	14234D	***3063-M	JVVV	0,00	4,00	3,00	0,40	7,40	0,50	0,50	0,25	0,25		0,25	1,75	9,15
8	15206S	***6793-G	JMPM	0,00	4,00	3,00	0,50	7,50	0,50	0,25	0,25	0,25	0,00	0,25	1,50	9,00





Ajuntament de Vila-real

c) Candidatos que no se presentan a la entrevista

ORDEN	TAO	***DNI	INICIALES	1	2	3	4	TOTAL BAREM
9	15217A	***8392-Y	MCJB	0,50	4,00	3,00	0,40	7,90
10	15120K	***7968-C	SFMC	0,50	3,94	2,56	0,50	7,50
11	15481Z	***9101-G	SIVT	0,00	4,00	3,00	0,40	7,40
12	15190E	***6817-S	FJMG	0,00	4,00	3,00	0,20	7,20
13	15280C	***2150-E	JFVG	0,00	4,00	3,00	0,20	7,20
14	15162V	***7695-L	PLM	0,00	4,00	3,00	0,00	7,00
15	15125A	***8386-T	EAL	0,50	2,91	3,00	0,40	6,81
17	15262W	***2340-C	JFPM	0,50	4,00	1,27	0,00	5,77
18	14695X	***3129-R	JVBL	0,00	4,00	1,25	0,20	5,45
19	15248R	***3870-C	EMS	0,00	4,00	1,01	0,40	5,41
20	14420B	***6488-N	BCP	0,00	1,61	3,00	0,00	4,61
21	15135J	***3869-Y	GMR	0,50	0,40	3,00	0,40	4,30
22	14215J	***4087-E	MTCS	0,50	0,71	2,57	0,40	4,18
25	15364N	***2609-Z	MSAM	0,50	0,00	3,00	0,20	3,70
26	15141L	***9509-K	MMMF	0,00	0,34	3,00	0,30	3,64

e) Candidatos baremados no llamados a entrevista

EXPTE	***DNI	INICIALES	1	2	3	4	TOTAL BAREM
15250J	***8982-A	MABM	0,50	0,00	1,90	0,40	2,80
15329T	***0948-G	BRP	0,00	0,00	2,00	0,20	2,20
15325L	***6482-M	MCDE	0,00	0,50	1,28	0,40	2,18
15249N	***8343-A	PPS	0,50	1,20	0,00	0,20	1,90
15082Y	***7152-K	BMR	0,50	0,00	0,90	0,40	1,80
15304K	***5866-S	VIZ	0,50	0,00	1,29	0,00	1,79
15276Q	***4823-S	BDP	0,00	0,00	1,14	0,20	1,34





Ajuntament de Vila-real

15307R	***7255-A	DCG	0,00	0,00	1,23	0,00	1,23
15292D	***3436-E	LVS	0,50	0,00	0,29	0,40	1,19
15315D	***0019-B	JLF	0,50	0,00	0,00	0,50	1,00
15285W	***7587-C	RBM	0,50	0,00	0,00	0,40	0,90
15287G	***7397-H	LEN	0,50	0,00	0,00	0,40	0,90
16025Y	***1759-S	PAHV	0	0	0,7	0	0,70
15372C	***5993-Z	VVS	0,50	0,00	0,00	0,20	0,70
15298S	***7617-E	CLI	0,00	0,38	0,00	0,20	0,58
15313F	***8768-P	EAV	0,00	0,00	0,00	0,40	0,40
15244F	***8911-L	ACM	0,00	0,00	0,00	0,40	0,40
15360P	***0312-H	MVA	0,00	0,00	0,00	0,40	0,40
15136Z	***7308-V	MNBG	0,00	0,00	0,15	0,20	0,35

f) Puntuación total de los **Candidatos a Director/a PRESENTADOS** a la segunda entrevista:

ORDEN	EXPTE	***DNI	INICIALES	1	2	3	4	TOTAL BAREM	6.1	6.2	6.3	6.4	6.5	6.6	6 total ENTREVISTA	PUNTUACION TOTAL
1	14402Q	***7601-W	MPVO	0,00	0,67	3,00	0,20	3,87	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	3,00	6,87
2	15371L	***7826-R	RBP	0,00	0,67	3,00	0,30	3,97	0,50	0,50	0,50	0,25	0,50	0,25	2,50	6,47
3	14262Z	***9537-A	CGPN	0,00	2,50	3,00	0,30	5,80	0,30	0,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	6,30
4	15207Q	***6048-T	SVF	0,50	0,00	2,10	0,50	3,10	0,50	0,25	0,50	0,25	0,50	0,00	2,00	5,10
5	15321S	***1323-P	JFNM	0,50	0,50	2,24	0,20	3,44	0,20	0,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	3,94
6	15192R	***2745-L	DFB	0,00	0,00	3,00	0,20	3,20	0,25	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	3,70
7	15336F	***7256-Y	JAHH	0,00	0,13	3,00	0,00	3,13	0,25	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,50	3,63

TERCERO.- COBERTURA DE PUESTOS

El llamamiento para cubrir las plazas disponibles se realizará según el orden establecido en función de la puntuación total del proceso selectivo (baremación y entrevista), ordenados de mayor a menor puntuación. El resto de candidatos quedan en reserva, en provisión de posibles contingencias, vacantes, bajas, etc.; En caso de agotar los candidatos que han superado todas las fases del proceso selectivo, serán llamados a realizar la fase de entrevista los candidatos en lista de espera con mayor puntuación en la fase de baremación de méritos.





Ajuntament de Vila-real

(...)

CUARTO.- RECURSOS

De acuerdo con el artículo 12.3 de la Orden 6/2020, de 7 de diciembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras y se determina el programa mixto de empleo-formación *TALLERES DE EMPLEO*, las incidencias y reclamaciones que se pudieran suscitar, derivadas de los procesos de selección, serán resueltas por el grupo de trabajo mixto, sin que quepa ulterior recurso en vía administrativa.

No obstante se podrán ejercitar las acciones que asistan en derecho a los interesados, en aplicación de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

La Secretaria de la Comisión,

Vila-real a, 27 de octubre de 2021
Gestora Cultural

SONIA RUBERT PLANES

